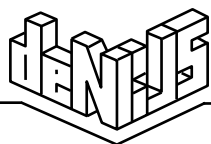


MVO Jaarverslag 2018

De Nijs

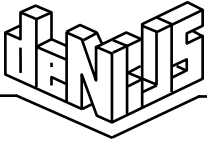
MVO Commissie

april 2019



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Over De Nijs.....	4
2. MVO bij De Nijs.....	6
3. Stakeholders	8
4. Thema 1: Arbeidsomstandigheden.....	10
5. Thema 2: Energie en CO ₂	12
6. Thema 3: Grondstoffen en afval	15
7. Thema 4: Gemeenschap en omgeving	17
8. Thema 5: Veiligheid	18
9. Uitgelicht: Logistiek en bewustwording.....	21
10. Duurzaamheid in beeld	22
11. Over dit verslag.....	24



Voorwoord

Wat betreft Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zijn wij goed op weg in het halen van onze doelstellingen voor de periode 2015-2020.

In het kader van het kernthema 'Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk' hebben wij dit jaar een enquête gehouden onder ons personeel over duurzame inzetbaarheid en medewerkerstevredenheid. Als directie zijn wij tevreden over de responspercentage (76% van onze medewerkers heeft de enquête ingevuld) en de uitkomsten. Zo geeft 82% van het personeel aan bevlogen te zijn in hun werk. Geluk thuis scoort gemiddeld een dikke 8 en geluk op het werk een 7. Natuurlijk komen er ook aandachtspunten uit de enquête. Wij zullen dan ook aandacht besteden aan drie thema's uit het onderzoek: fit en gezond naar je pensioen, de balans privé en werk en het verhogen van het geluk op het werk naar een 8. Wij hebben de afgelopen periode de uitkomsten van het onderzoek gedeeld met ons personeel en zullen de komende periode een actieplan opstellen.

Op het gebied van energie en CO₂ hebben wij onze doelstelling voor 2020 al behaald. Dit is met name te danken aan de overstap naar groene stroom bij vrijwel al onze bouwplaatsen en kantoren. Wij hebben daarom vanuit de MVO-commissie besloten tot een nieuwe doelstelling: we willen ons committeren aan de doelen van het klimaatakkoord voor 2030 en een tussendoelstelling vaststellen voor 2023 en 2026. De reductie in CO₂-uitstoot zullen we met name behalen door een verdere vergroening van ons wagenpark en door minder autogebruik te stimuleren. Zo zullen wij op 25 juni 2019 onze eerste De Nijs fietsdag organiseren. Op deze dag willen wij onze medewerkers stimuleren om de auto een dagje te laten staan en de fiets te nemen. De waarde van de uitgespaarde kilometers zullen wij overmaken aan een goed doel. Zo laten we ook zien hoeveel een gereden kilometer kost.

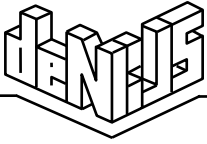
Op het gebied van 'Grondstoffen en afval' moeten we nog stappen zetten om onze 2020 doelstellingen te behalen. We zien wel dat we meer gescheiden afval aanleveren, maar de absolute hoeveelheid afval neemt nog niet af. Dit is een belangrijk onderwerp van gesprek bij de MVO-Commissie. Maar ook met onderaannemers en leveranciers gaan wij hier steeds vaker open gesprekken over aan.

Ook voor het kernthema 'Gemeenschap en omgeving' hebben we onze doelstellingen voor 2020 al grotendeels behaald. We proberen steeds vaker ook actief te communiceren over ons bedrijf en over duurzaamheid, bijvoorbeeld door het plaatsen van informatieve bouwdoeken op onze bouwhekken.

Onze stakeholderdialogoog hebben wij dit jaar in de vorm van een online enquête gehouden. Uit de ingevulde formulieren komen nog steeds de vier kernthema's als meest relevant naar voren. Uit de enquête komt ook naar voren dat CO₂-uitstoot, afvalreductie en de circulaire economie de belangrijkste aandachtsgebieden zijn binnen deze kernthema's. In de rest van dit MVO-verslag over 2018 kunt u meer lezen over hoe wij invulling geven aan deze thema's en aan de stakeholdersdialogoog, en hoe wij hier ook in 2019 mee verder gaan.

De directie,

Winfred de Nijs
Daniëlle de Nijs
Mike Coffeng



1. Over De Nijs

M.J. de Nijs en Zonen B.V. (De Nijs) te Warmenhuizen bouwt, ontwikkelt, renoveert, restaureert en onderhoudt. Al bijna honderd jaar. Vooral in Noord-Holland en met name in de regio's Alkmaar, Haarlem en Amsterdam. De Nijs levert meer dan gestapelde stenen: vakmanschap, betrokkenheid en kwaliteit. Continuïteit is belangrijker dan winst op de korte termijn. Want ook in de toekomst zijn bouwers nodig. Daarom zetten we ons in voor de opleiding van jonge bouwprofessionals op diverse niveaus.

Het familiebedrijf De Nijs werkt aan verduurzaming en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dat werk begint met betrokkenheid: bij medewerkers en leerlingen, bij de omgeving, bij de maatschappij en bij het milieu. Die betrokkenheid zetten we om in sociale, ecologische en economische duurzaamheid.

1.1. Ontstaan van De Nijs

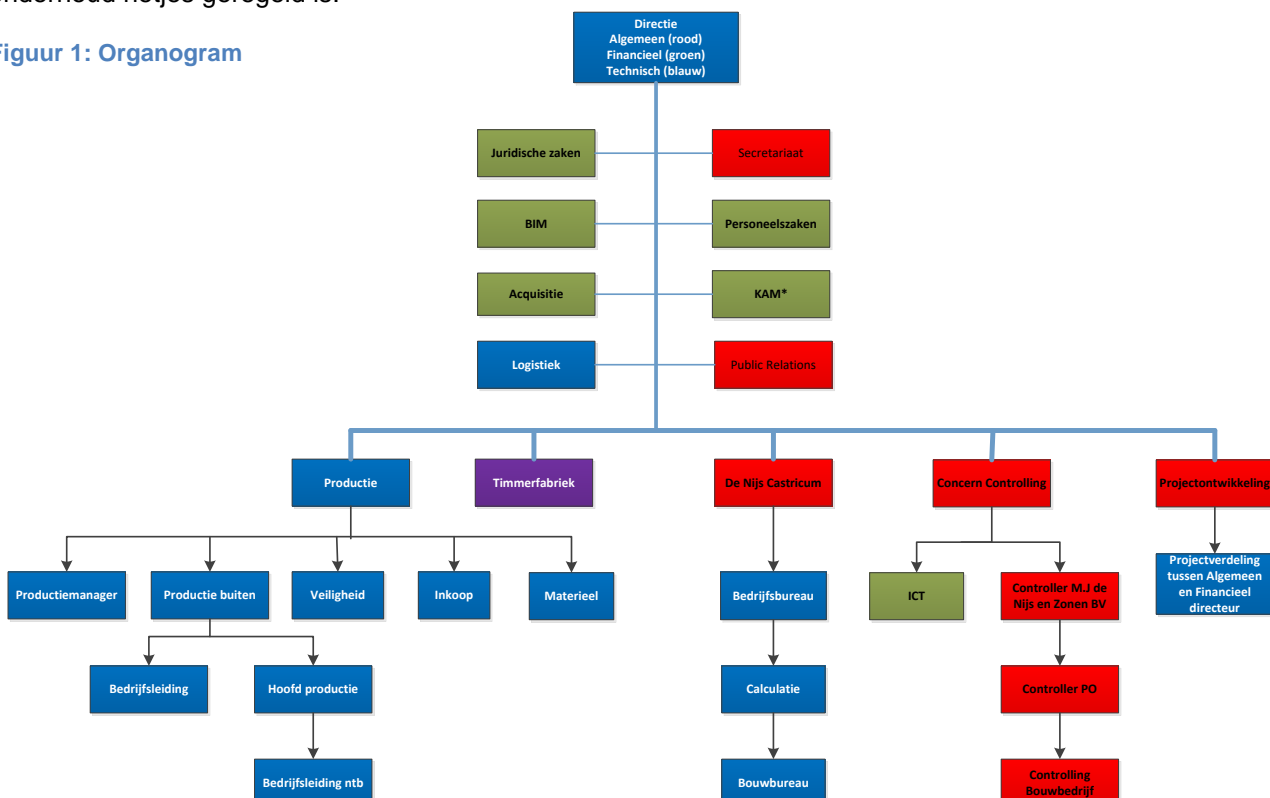
Als het bedrijf in 1920 wordt opgericht, houdt de familie zich al twee generaties bezig met 'metselwerk aan gemeenteeigendommen'. Na de oorlog is er volop werk en vanaf 1955 voert aannemer De Nijs grote utiliteitsprojecten uit in de regio en later door het hele land. In 1972 ontstaat de huidige BV, geleid door vier zonen van Matthias Jacobus de Nijs. In Amsterdam wordt veel renovatie- en restauratiewerk uitgevoerd.

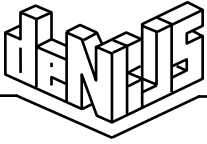
In 1988 komen de aandelen van de broers in handen van tien neven. Het bedrijf wordt een structuurvennootschap. Vanaf dat moment is er ondersteuning van een Raad van Commissarissen. Sinds 2013 is een geleidelijke overgang gaande naar een volgende generatie aandeelhouders. De focus is gericht op de hoofdstad en de eigen regio. In onder meer Amsterdam realiseerde bouwbedrijf De Nijs de laatste jaren spraakmakende bouwprojecten.

1.2. Visie en beleid

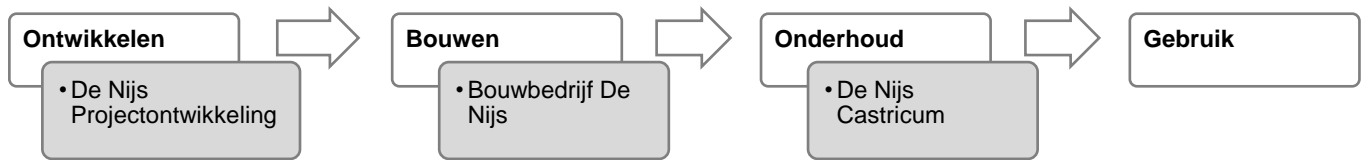
Bij De Nijs weten we wat ondernemen is. Geen rare avonturen, geen overmoedige risico's. Het hart van de onderneming is het bouwbedrijf. Daarnaast opereren M.J. de Nijs Projectontwikkeling B.V. en De Nijs Castricum (particuliere bouw, beheer en onderhoud). Ook draait er een eigen timmerfabriek voor de productie van kozijnen en andere houten elementen. Zo weten we zeker dat we duurzame, kwalitatief goede kozijnen inbouwen. De Nijs Castricum zorgt dat het onderhoud netjes geregeld is.

Figuur 1: Organogram





Verder ontwikkelen we diverse bouwprojecten zelf of samen met anderen, al dan niet in opdracht van derden. Als moderne bouwer combineren we ouderwets, beproefd vakmanschap met innovatieve technologische ontwikkelingen als BIM, comakership en LEAN. Die insteek komt de kwaliteit van ons werk en onze organisatie telkens weer ten goede.



Figuur 2: Keten De Nijs

1.3. Toekomst van de markt

De bouw ontwikkelt zich snel. We zien dat consumentenwensen veranderen en de technologie zich ontwikkelt. Ook zien we veranderingen in de wijze waarop publieke en private partijen samenwerken. In deze markt is er vraag naar aannemende partijen die mee ontwikkelen, mee investeren en mede risico dragen. De Nijs wil daarom een totaalproduct aanbieden. Dat bereiden wij grondig voor door kennis en ervaring te verzamelen op de noodzakelijke gebieden. En door te blijven focussen op aandachtsgebieden die we nu al hebben:

- specialisme in binnenstedelijk werk;
- mix van nieuwbouw, renovatie, woningbouw en utiliteit;
- eigen projectontwikkeling, vooral ten dienste van het bouwbedrijf.

De economie en het werk voor de bouwsector is aangetrokken. Met name in de Randstad is er sprake van krapte op de woningmarkt, waardoor het aantal nieuwe bouwprojecten toeneemt. Hoewel de vraag in andere regio's in Noord-Holland een minder snelle ontwikkeling kent. Inhoudelijk verandert de marktvraag ook. Zo zien we dat de vraag voor 'gasloos' bouwen de afgelopen jaren is ontstaan. Op 1 juli 2018 is bouwen zonder gasaansluiting voor nieuwbouwwoningen via wetgeving verplicht geworden. Ook verwierven wij voorheen op basis van bestek en tekeningen. Tegenwoordig schrijven opdrachtgevers steeds vaker opdrachten uit op basis van VO/DO-tekeningen. Eerder in het traject betrokken raken past bij ons, als bouwbedrijf met een eigen projectontwikkelingsafdeling. Wij denken vanuit dergelijke opdrachten met de opdrachtgever mee over verdere optimalisatie van het ontwerp, gericht op het beheersen van de totale kosten – dus ook ná oplevering - van het project.

2. MVO bij De Nijs

Voor Bouwbedrijf De Nijs is maatschappelijk verantwoord ondernemen een hele logische gedachte. In de dagelijkse werkelijkheid spelen veiligheid, goede arbeidsomstandigheden, de menselijke maat en zorgvuldige omgang met grondstoffen en het milieu al tientallen jaren een belangrijke rol bij De Nijs. Een werkwijze die geboren is uit nuchterheid, spaarzaamheid en kwaliteitsdenken.

Onze certificaten	Onze convenanten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ MVO Prestatieladder Niveau 4 ▪ ISO 14001:2004 Milieucertificaat ▪ ISO 9001:2008 Kwaliteitscertificaat ▪ VCA** 2008/5.1 Veiligheidscertificaat ▪ Erkend Restauratie Bedrijf ▪ Erkend Leer Bedrijf ▪ Bewuste Bouwers 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FSC® Convenantpartner: M.J. de Nijs Projectontwikkeling B.V. ▪ FSC® Bouw & Hout Convenant: Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zonen B.V.

2.1. Ons MVO beleid

Ons MVO beleid richten wij zo in dat dit aansluit bij ons kernproces en onze keten. Wij willen onze verantwoordelijkheid nemen door proactief beleid te formuleren, dat verder gaat dan formele eisen van wet- en opdrachtgever, en hierbij aandacht hebben voor maatschappelijke (onopgeloste) vraagstukken die spelen in onze keten. Ook willen wij onze verantwoordelijkheid nemen door de invloed die wij hebben in onze keten, sector en maatschappij aan te wenden om positieve MVO-effecten te vergroten en negatieve effecten te minimaliseren. Daarbij richten wij ons op thema's die voor ons en onze stakeholders het meest belangrijk zijn. We zijn trotse bezitter van het Niveau 4 certificaat van de MVO Prestatieladder dat als leidraad geldt voor de uitvoering van ons beleid.

Lange termijn Onze beleidsverklaring beschrijft onze visie op MVO en de samenhang hiervan met onze langetermijn bedrijfsstrategie

Middellange termijn Ons MVO-beleid bevat concrete doelstellingen die wij in 2020 willen bereiken

Korte termijn Om deze doelstellingen te bereiken hebben wij acties benoemd voor dit jaar en voor volgende jaren

2.2. Vier kernthema's

Samen met onze medewerkers, klanten, leveranciers en andere belanghebbenden hebben we vastgesteld welke MVO-thema's het meest belangrijk zijn.

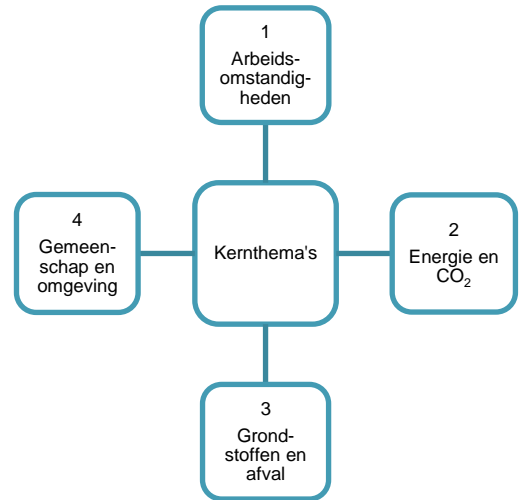
Wij hebben MVO-doelstellingen geformuleerd die aansluiten bij ons kernproces, onze invloed en de verwachtingen van onze stakeholders. Deze doelstellingen hebben we samen met de gehele organisatie en met onze stakeholders benoemd.

2.3. Onze MVO Commissie

De directie is eindverantwoordelijk voor het vaststellen en intern evalueren van het MVO-beleid. Één directielid heeft MVO als onderwerp in zijn of haar portefeuille en rapporteert inhoudelijk aan de directie over de voortgang van het MVO-beleid. De gehele directie is actief betrokken bij de stakeholderdialoog.

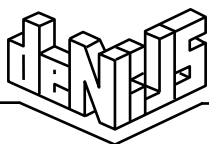
De verantwoordelijkheid voor het dagelijks uitdragen en uitvoeren van het MVO-beleid binnen de bedrijfsorganisatie ligt bij de MVO Commissie. De Commissie vertegenwoordigt een doorsnede van de organisatie, komt tweemaandelijks bijeen en heeft de volgende taken:

- Het vaststellen van het MVO-beleid;
- Het toezien op de uitvoering en verbetering van het beleid en de acties;
- Het rapporteren aan het management over de voortgang op de doelstellingen;



Samenstelling MVO Commissie 2018:

- Daniëlle de Nijs (directie)
- Rene Moormann (KAM) (kerngroep Gemeenschap)
- Rob van Langen (materieel) (kerngroep Energie en CO₂)
- Karel Budde (p&o) (kerngroep Arbeidsomstandigheden)
- Bas van Velzen (inkoop) (kerngroep Arbeidsomstandigheden)
- Koos Vriend (projectontwikkeling) (kerngroep Grondstoffen en Afval) (tot 25 september 2018)
- Rick Jong (bouw bureau) (kerngroep Grondstoffen en Afval) (vanaf 25 september 2018)
- Frank Klaver (uitvoering) (kerngroep Gemeenschap)
- Michel de Nijs (uitvoering) (kerngroep Gemeenschap) (vanaf 25 september 2018)
- Monique van Dijk (PR)
- Marcel Scheltinga (logistiek)
- Christine Wortmann (mvo)



3. Stakeholders

We werken samen met onze stakeholders aan het vaststellen en uitvoeren van ons MVO beleid.

3.1 Wie zijn onze stakeholders?

In onze analyse van stakeholders onderscheiden we drie groepen: binnen het bedrijf, binnen de keten en buiten de keten.

Binnen het bedrijf	Binnen de keten	Buiten de keten
Certificaathouders Raad van Commissarissen Directie Medewerkers Ondernemingsraad	Architecten Adviseurs Leveranciers Onderaannemers Klanten Samenwerkingspartners	Overheden Banken Opleidingsinstellingen Certificerende instanties Kennisinstituten Studenten NGO's Omwonenden Burgers Brancheorganisaties

3.2. Dialoog met stakeholders

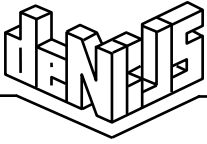
Wij voeren doorlopend het gesprek met onze interne en externe stakeholders, onder andere op de volgende manieren:

- Het houden van groepsgesprekken over MVO in de 4 kerngroepen die gevormd zijn rondom de 4 kernthema's. In deze kleinere setting werken we samen met relevante stakeholders aan concrete maatregelen;
- Het houden van groepsgesprekken tijdens onze jaarlijkse personeelsavond;
- Het afnemen van enquêtes over MVO;
- Het informeren van onze stakeholders over ons MVO-beleid middels ons online MVO verslag, ons Personeelsblad Bijspijkeren, brieven aan onze medewerkers, onze website en ons Sociaal Jaarverslag;
- Het agenderen van MVO in interne reguliere vergaderingen en in onze reguliere contacten met externe stakeholders zoals klanten en leveranciers.
- Doorlopende bereikbaarheid via info@denijs.nl voor opmerkingen, aanbevelingen en klachten.

In 2020 bestaat De Nijs 100 jaar. Daarom zijn wij in 2018 begonnen met het uitsturen van "100 jaar vooruitgang". Op deze manier willen wij onze stakeholders op gepaste momenten meenemen naar 100 jaar De Nijs. De toekomst waarin de maatschappelijke waarden zoals vakmanschap, duurzaamheid, circulair, logistiek, BIM, ketensamenwerking en rendement centraal zullen staan. Bij elke uitgave van ons personeelsblad zullen wij de uitgave "100 jaar vooruitgang" meesturen tot aan ons 100 jarig jubileum in september 2020. In de eerste editie van "100 jaar vooruitgang" stond het thema logistiek centraal. Een thema waar De Nijs de blijvend aandacht aan wilt besteden.

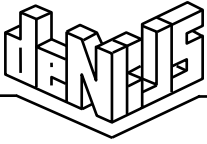
In het najaar van 2017 hebben wij een langlopende online stakeholder enquête uitgestuurd, zowel naar medewerkers als naar externen. Deze is in het voorjaar van 2018 gesloten. Er hebben 111 deelnemers deelgenomen, waarvan er 72 de enquête helemaal hebben afgerond. Het doel van deze enquête was het toetsen van materiële MVO-thema's die De Nijs heeft aangenomen. Daarnaast hebben we geïnformeerd naar de grootste risico's en verbeterkansen.

De respondenten vinden over het algemeen dat De Nijs op de vier thema's waar de enquête naar vroeg (arbeidsomstandigheden, CO₂ & energie, grondstoffen & afval, gemeenschap & omgeving) goed aan de verwachtingen voldoet. Uit bestudering van de gegeven suggesties zijn een aantal bruikbare ideeën opgedaan waar de MVO Commissie mee aan de slag is gegaan. Per thema hoofdstuk is te lezen hoe we ons hebben ingezet.



Enkele suggesties waar wij direct mee aan de slag zijn gegaan zijn:

- Meer informatie, communicatie op bouwdoeken op bouwhekken en op digitale informatieschermen in onze kantoren en op onze projectlocaties over MVO onderwerpen, zodat iedereen hiervan op de hoogte is.
- Betere afspraken maken met leveranciers/fabrikanten en onderaannemers over het terugdringen van de hoeveelheid verpakkingsmaterialen en met name plastic verpakkingsmaterialen.
- Risico/kans is de circulaire economie, die zich steeds verder ontwikkelt. Voor de projectontwikkeling zou dit een kans kunnen zijn. Er zal dan op een andere manier worden gebouwd, bijvoorbeeld veel meer demontabel.
- Betere afspraken met onderaannemers over het scheiden en het terugdringen van afval op de bouwplaats en hier eventueel zelfs sancties aan verbinden.



4. Thema 1: Arbeidsomstandigheden

Bij De Nijs vinden wij het belangrijk dat onze medewerkers zich goed en gezond voelen en blijven voelen. Duurzame inzetbaarheid is daarom een thema dat bij ons blijvend aandacht krijgt. Ook het bieden van scholing en coaching voor (nieuwe) medewerkers vindt De Nijs erg belangrijk. Met gezonde en goedgeschoolde medewerkers kunnen wij het beste ons werk doen, en blijven we een aantrekkelijke werkgever. Belangrijk in deze tijd, waarin een tekort aan technisch personeel bestaat.

Onze doelstellingen voor 2020 voor het thema Arbeidsomstandigheden zijn:

- Uitvoeren medewerkerstevredenheidsonderzoek
- Ontwikkelen en lanceren ethische code in samenwerking met ketenpartners
- Ondertekenen ethische code door belangrijkste leveranciers en samenwerkingspartners
- Actief bijdragen aan verkleinen afstand tot de arbeidsmarkt

4.1 Kerngroep in 2018

In 2018 heeft De Nijs een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Hiermee hebben we, na het ontwikkelen, lanceren en laten ondertekenen van de ethische code, onze derde 2020 doelstelling binnen het thema arbeidsomstandigheden behaald. In 2018 heeft De Nijs zich daarnaast gericht op de resterende doelstelling en aandacht besteedt aan duurzame inzetbaarheid en scholing.

4.2 Medewerkerstevredenheidsonderzoek

In 2018 heeft De Nijs naar al haar medewerkers een enquête uitgestuurd, met als doel het verkrijgen van inzicht in de duurzame inzetbaarheid en tevredenheid van onze medewerkers met ons bedrijf. We zijn blij dat 76% van de medewerkers deel heeft genomen aan dit onderzoek. Dit betekent dat we 220 ingevulde enquêtes terug hebben mogen ontvangen. De Nijs vindt het waardevol om te weten te komen wat er op verschillende vlakken leeft bij onze medewerkers.

Aan de hand van de ontvangen gegevens zijn we tot drie speerpunten gekomen, waar we de komende tijd mee aan de gang gaan:

- Fit en gezond naar pensioen bij De Nijs
- Balans werk en privé
- Werkgeluk van een 7 naar een 8

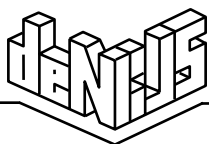
4.3 Social return

Binnen De Nijs is er ruimte voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor beide partijen levert dit voordelen op. Wij krijgen toegang tot nieuw, waardevol arbeidspotentieel, en nieuwe medewerkers komen uit een uitkeringssituatie en kunnen zich weer ontwikkelen in hun werk. Ook afgelopen jaar is de waarde van inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt weer gebleken. Na een korte proefperiode hebben wij naar alle tevredenheid iemand uit de social return doelgroep aangenomen die ons met bijvoorbeeld receptiewerkzaamheden ondersteund.

Met de gemeente Haarlem zijn we recentelijk een project gestaart, waarbij het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt onderdeel is van het contract. Doordat wij een portier inzetten met een afstand tot de arbeidsmarkt en doordat er een leerling bij het project meeloopt voldoen we aan deze verplichting. Voor ons een mooie kans om op het gebied van sociaal ondernemen een bijdrage te leveren.

4.4 Duurzame inzetbaarheid

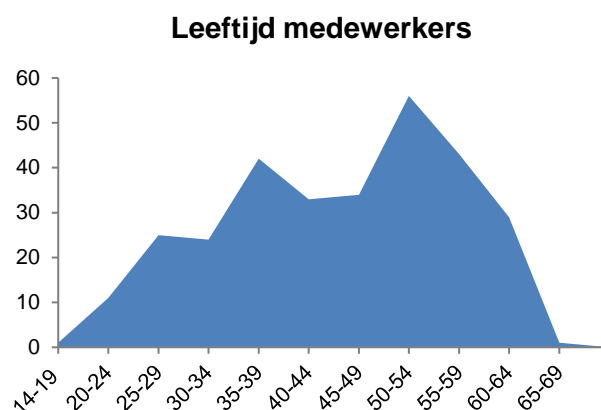
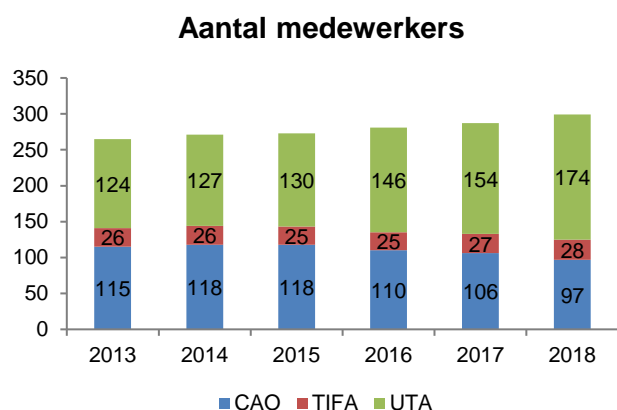
Duurzame inzetbaarheid begint bij bewustwording van het belang van dit thema. Ook dit jaar hebben wij er aandacht aan besteed, om zowel het management als medewerkers bewust te maken. We hebben dit gedaan door leidinggevenden te stimuleren om een goed gesprek aan te gaan met hun medewerkers. Om dit te bewerkstelligen hebben we nieuwe functieomschrijvingen opgesteld. Ook hebben wij onze functionerings- en beoordelingsformulieren verbeterd. Vervolgens zijn leidinggevende getraind om deze gesprekken op de juiste manier te voeren. Hierbij hebben we ook aandacht besteed aan oudere medewerkers, zodat we met hen het gesprek kunnen voeren over hun wensen wat betreft hun laatste jaren op de werkvloer. In totaal heeft in 2018 93% van de medewerkers een functionerings- en beoordelingsgesprek gehad.



Om medewerkers bij dit onderwerp te betrekken hebben we een poster over duurzame inzetbaarheid gemaakt en verspreid. Ook hebben we een toolbox ontwikkeld die met de medewerkers gedeeld is.

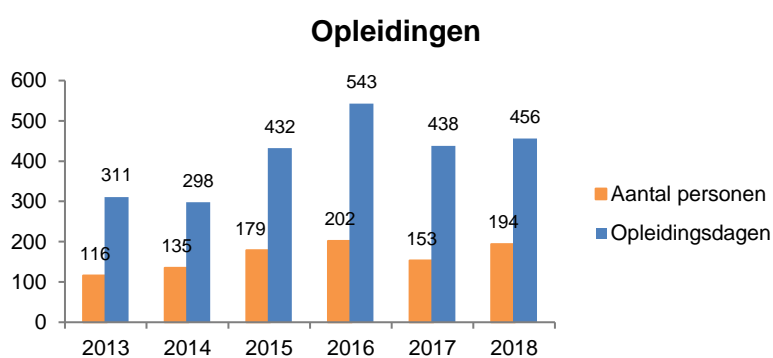
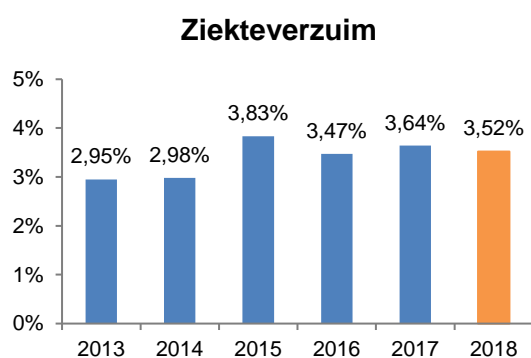
4.5 Onze medewerkers

De samenstelling van ons medewerkersbestand is als volgt:



Bij de Nijs vinden we het belangrijk dat onze medewerkers goed bijgeschoold blijven. Bij De Nijs stellen we hier elk jaar dan ook weer budget voor beschikbaar. In 2018 hebben 194 medewerkers een training gevolgd, een flinke stijging ten opzichte van 2017. Een deel hiervan waren net als vorig jaar zogeheten in-house trainingen. Deze waren dit jaar gericht op Docstream, legal en Outlook. Met name de training voor Outlook is als zeer positief ervaren door de uitvoerders, werkvoorbereiders en de bedrijfsleiders. Ook was er ruimte voor andere trainingen en cursussen, zoals 'klantgericht handelen' of een heftruck training.

Ook hebben wij dit jaar weer een Jong Professional Programma (JPP) gehad. Dit programma is bedoeld voor jonge, startende werkvoorbereiders. Een hele mooi wijze om deze "young professionals" een vliegende start van hun carrière te geven. Het programma is in 2018 voor de tweede maal uitgevoerd en wordt zeer goed ontvangen.



4.5 Stagiaires

Niet alleen onze eigen medewerkers houden we geschoold. Ook willen wij onze bijdrage leveren aan het opleiden van mensen die pas net de arbeidsmarkt betreden. Dit doen wij door elk jaar stagiaires een stageplaats te bieden. Ook dit jaar hebben wij 10 stagiaires onder onze hoede mogen nemen.

5. Thema 2: Energie en CO₂

In de bouwsector wordt veel energie gebruikt. Ook wij verbruiken energie, bij transport, op de bouwplaats en bij alle werkzaamheden rondom de bouw. Hierdoor veroorzaken we direct en indirect de uitstoot van CO₂-emissies. De bouw zal er niet aan ontkomen om energie te verbruiken. Gelukkig liggen er genoeg kansen om dit op een duurzame manier te doen. Wij gaan bijvoorbeeld aan de slag met energiebesparing en duurzame energieopwekking door middel van onder andere slimme logistiek en duurzame bouwplaatsen.

Onze doelstellingen voor 2020 voor het thema Energie en CO₂ zijn:

- 30% CO₂-reductie/€ omzet in 2020
- Informeren van klant over energieprestatie en energiezuinig gebruik van door ons gerealiseerde gebouwen
- Ontwikkeling nieuwe energiezuinige standaardkeet en toepassen voor alle langlopende projecten (>1,5 jaar)

Daarnaast heeft de MVO Commissie van De Nijs geconstateerd dat de bestaande CO₂-reductiedoelstelling aan vernieuwing toe is, en introduceert zij in dit verslag een nieuwe CO₂-reductiedoelstelling.

5.1 Kerngroep in 2018

In 2018 heeft de kerngroep haar beleid met betrekking tot het verder uitrollen van de energiezuinige keet, en het verder onderzoeken van mogelijkheden om de bouwplaats energiezuinig te maken voortgezet. Hieronder wordt ingegaan op de voortgang van dit beleid.

5.2 Energiezuinige keet en bouwplaats

Begin 2018 konden we onze eerste energiezuinige schottenkeet in gebruik nemen. Het betreft een schottenkeet van twee lagen van 6 bij 24 meter. Deze keet hebben wij in samenwerking met leverancier Buko speciaal voor ons project Wiborg 1B Amsterdam ontwikkeld. De energiezuinige keet is voorzien van aanwezigheidssensoren, ledverlichting en zonwerend glas. Later in 2018 hebben we een tweede energiezuinige keet geplaatst bij het project Pulse Amsterdam, dat we in combinatie met UBA uitvoeren. Zo maken we mooie stappen richting energiereductie op de bouwplaats. In de toekomst zullen wij de inzet van energiezuinige keten dan ook opschalen.

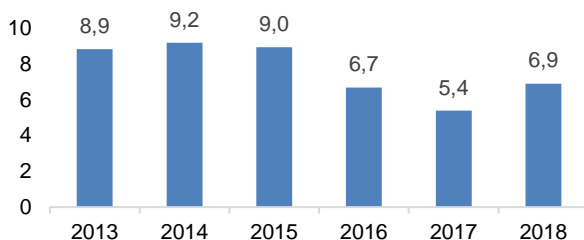
Bij ander materieel passen we ook steeds vaker ledverlichting toe. Bijvoorbeeld bij kranen en lichtbakken. Voor de oriëntatieverlichting in trappenhuisen gaan we nu volledig over op ledverlichting. Aankomend jaar zullen we hier verder op inzetten.

5.3 Reductie CO₂-uitstoot

Eén van de doelstellingen van het MVO-thema 'energie en CO₂-reductie' van De Nijs is een reductie van 30% van de CO₂-uitstoot per euro omzet ten opzichte van basisjaar 2014. Onze CO₂-emissies bedragen nu 6,91 per euro omzet. In ons MVO-verslag van 2017 schreven we: deze doelstelling hebben we behaald. In 2018 zien we een iets lagere daling ten opzichte van het basisjaar, namelijk 24%.

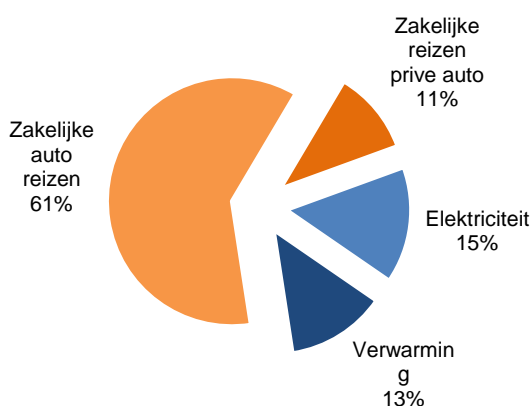
De daling valt lager uit doordat we in 2018 veel werk hebben verricht op ons project Cruquiusweg, en hier ook veel elektriciteit hebben gebruikt. Dit project is één van de weinige projecten waar we nog grijze stroom gebruiken. Het aandeel van dit project op de totale CO₂-footprint is dit jaar relatief groot; 8%. Dit project hebben we dit jaar afgesloten. De afsluiting van dit project op de CO₂-footprint zal volgend jaar zichtbaar worden.

Verloop CO₂-emissies per euro omzet

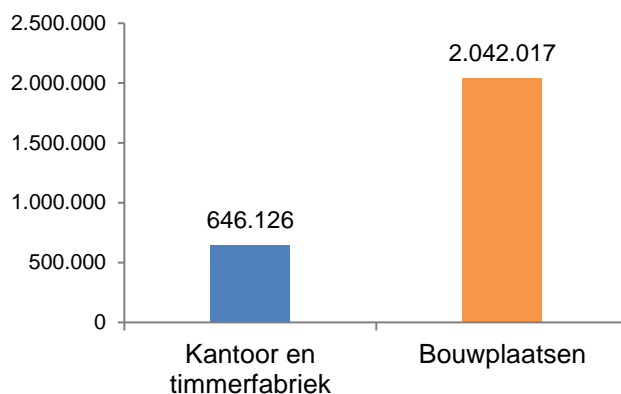


Wat betreft absolute CO₂-uitstoot zien in 2018 ook een kleinere daling ten opzichte van 2014 dan dat we in 2017 zagen. Waar onze absolute CO₂-uitstoot ten opzichte van 2014 met 28% daalde zien we dat in 2018 de absolute CO₂-uitstoot ten opzichte van 2014 met 10% is gedaald. Ook dit valt voor een deel te verklaren door de grote impact van het project Cruquiusweg.

CO₂-footprint De Nijs 2018

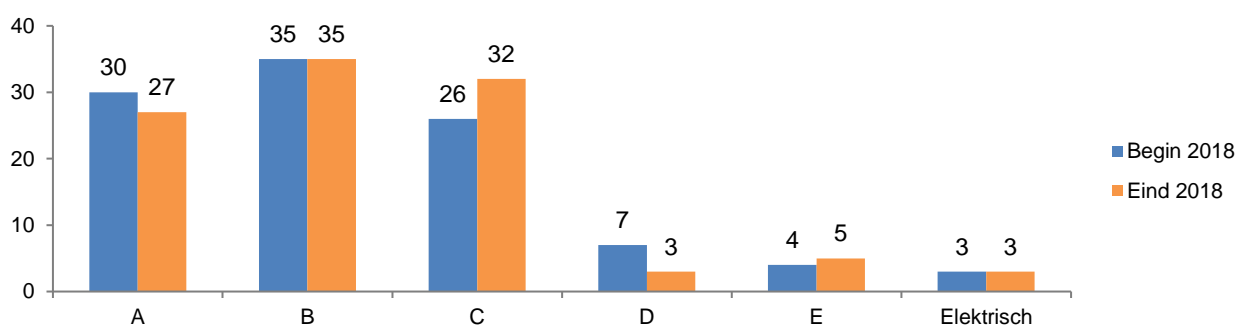


Elektriciteitsverbruik (kWh)



Verder vormt de CO₂-uitstoot door zakelijk autoreizen een groot deel van onze CO₂-footprint; 61%. De Nijs heeft wat betreft zakelijke autoreizen het beleid dat er alleen nog nieuwe auto's worden aangeschaft met een A,B of C label. Verder hebben wij drie elektrische auto's. Op deze manier proberen we een daling van onze CO₂-uitstoot door het wagenpark te bewerkstelligen. We zien de aandacht in de markt voor duurzaam vervoer toenemen. Steden streven bijvoorbeeld naar emissievrije binnensteden. Daar passen auto's die op fossiele brandstoffen rijden niet in. De Nijs zal in 2019 een nieuw wagenparkbeleid introduceren waarbij ruimte is voor elektrisch rijden en de CO₂-uitstoot in een periode van 5 jaar verder verminderd zal worden.

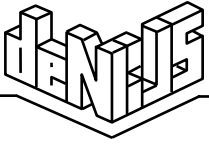
Energielabels personenauto's De Nijs



5.2 Nieuwe CO₂-reductiedoelstelling

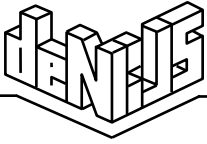
Kijkend naar onze CO₂-reductiedoelstelling (30% CO₂-reductie/€ omzet in 2020) hebben wij kunnen constateren: we zitten al 2 jaar rond het niveau van de doelstelling. We zijn trots op deze voortgang maar willen ook ambitieus blijven. Het is dan ook noodzakelijk om een nieuwe, ambitieuzere doelstelling te formuleren. Daarom hebben wij in 2018 besloten om in 2019 een nieuwe CO₂-doelstelling te introduceren: "49% CO₂-reductie in 2030 ten opzichte van het basisjaar 2014".

Met deze nieuwe CO₂-doelstellingen kunnen we gericht sturen op reductie van CO₂-uitstoot. Bovendien dwingt het ons nog meer om na te denken over reductie van CO₂-uitstoot door ons wagenpark. Zonder maatregelen in dit domein kunnen wij deze doelstelling namelijk niet behalen. Ook vraagt deze nieuwe doelstelling dat we nadenken over het vergroenen van ons gasverbruik, zowel op de bouwplaats als in onze kantoren.



Belangrijk is dat De Nijs met deze doelstelling aansluit bij de doelstellingen van de Nederlands overheid. In het klimaatakkoord heeft de Nederlandse overheid vastgelegd dat de totale CO₂-uitstoot door Nederland in 2030 met 49% gedaald moet zijn. De Nijs is trots dat zij met haar nieuwe CO₂-reductiedoelstelling verantwoordelijkheid neemt voor haar aandeel om deze nationale doelstelling te behalen.

Vanaf 2019 zullen wij in ons MVO-verslag rapporteren over deze doelstelling.



6. Thema 3: Grondstoffen en afval

De bouw is een sector met relatief hoog grondstoffengebruik. Materialen zijn immers onmisbaar om onze bouwprojecten te realiseren. Ook wordt er in de bouwsector relatief veel afval geproduceerd. Reden genoeg om aandacht te besteden aan dit thema. We zien dan ook dat binnen de hele bouwketen de aandacht voor grondstoffen groeit. Wij kunnen onze bijdrage leveren door in te zetten op modulair en flexibel te bouwen, door afval te verminderen en door samen te werken met ketenpartners.

Onze doelstellingen voor 2020 voor het thema Grondstoffen en afval zijn:

- Verhogen hoogwaardige toepassing van afgevoerd afval
- Informeren van klant over hergebruik en recycling van de materialen in de door ons te realiseren gebouwen
- Afvalscheidingspercentage verhogen met 20%
- Hoeveelheid afgevoerd (verpakkings)afval verlagen met 10%/€ omzet
- Onderzoek naar het vergroten van hergebruik van materialen

6.1 Kerngroep in 2018

Afgelopen jaren is de kerngroep veel bezig geweest met afvalscheiding. Ook in 2018 heeft dit onderwerp veel aandacht gekregen. Dit jaar is 55% van ons afval gescheiden afgevoerd. Ons hoogste percentage ooit. De kerngroep heeft in 2018 ook nieuwe aan afval gerelateerd thema's onderzocht. Materialenpaspoorten, circulair bouwen en duurzaam inkopen hebben van de kerngroep veel aandacht gehad. Dit zijn voor ons relatief nieuwe thema's. Na een jaar van het onderzoeken van de mogelijkheden hebben we een aantal concrete acties voor 2019 kunnen identificeren.

6.2 Materialenpaspoort en circulaire economie

Door gebouwen op te leveren met een materialenpaspoort kan voorkomen worden dat materialen verloren gaan. Een materialenpaspoort zorgt er namelijk voor dat ook na het einde van de levensduur van een gebouw nog steeds inzichtelijk is welke waardevolle, materialen in het gebouw zitten. Deze materialen kunnen vervolgens "teruggewonnen" worden en opnieuw worden gebruikt. Zo wordt een bijdrage geleverd aan de circulaire economie.

In 2018 is de interesse voor materialenpaspoorten en een circulaire economie bij De Nijs sterk gegroeid. We hebben bijvoorbeeld onderzocht of onze projectontwikkelaars bij elk nieuw project kunnen nagaan of een materialenpaspoort gemaakt kan worden. We hebben echter ook gemerkt dat we bij De Nijs nog een stuk kennis moeten ontwikkelen om het materialenpaspoort en circulair bouwen in de praktijk te brengen. Daarom is er voor 2019 een stakeholderdialoog gepland waarbij dit thema centraal zal staan. We verwachten dat we naar aanleiding van deze dialoog weer een stap vooruit kunnen zetten wat betreft dit onderwerp. Bovendien zullen er in 2019 drie projecten starten waar circulariteit een rol speelt, ook zo zetten wij stappen weer nieuwe stappen richting circulair bouwen.

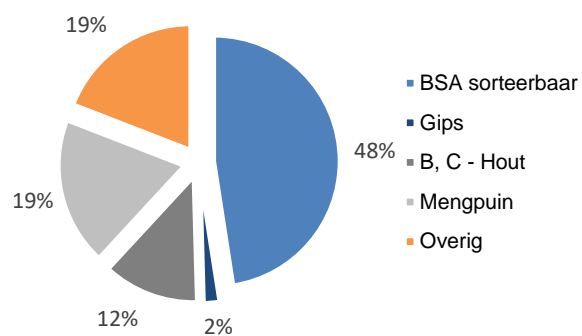
6.3 Duurzame inkoop en minder afval

In 2018 zijn we op zoek gegaan naar kansen om materiaal en afval samen met onze ketenpartners te verminderen. In onze inkoopgesprekken hebben we in 2018 steeds vaker de vraag gesteld hoe afval verminderd kan worden. Hieruit zijn twee concrete acties voortgekomen die in 2019 doorgevoerd zullen worden. Zo hebben wij met een toeleverancier afgesproken dat het bouwafval weer teruggenomen gaat worden zodat het hergebruikt kan worden. Een gevelsteenleverancier zal volgend jaar haar gezaagde gevelstenen in bulk verpakken, in plaats van los. Ook in 2019 gaan wij verder met het uitdagen van onze leveranciers in inkoopgesprekken. We merken dat het nodig is om deze vraag meerdere keren te stellen en te blijven herhalen, om de gewenste bewustwording bij onze ketenpartners te realiseren.

6.4 Afval

Bij De Nijs proberen we ons afvalscheidingspercentage te verhogen en onze hoeveelheid afval per euro omzet te verlagen. We zijn blij dat de meerderheid van ons afval in 2018 is gescheiden. Dit is voor het eerst dat er meer afval gescheiden dan ongescheiden is afgevoerd. Een resultaat waar we blij mee zijn. Er is echter nog steeds ruimte voor verbetering. In 2018 zien we dat er ten opzichte van 2017 een flinke toename is waar te nemen van de totale hoeveelheid geproduceerd afval. Naast aandacht voor afvalscheiding op projecten is het ook van belang om in samenwerking met ketenpartners de hoeveelheid afval te verminderen.

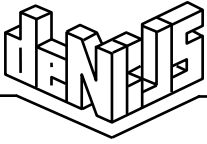
Afgevoerd afval 2018



Afvalscheidingspercentage 2018



Afgevoerd afval 2018	29.782 m ³
Afgevoerd afval 2017	15.035 m ³
Afgevoerd afval 2016	21.435 m ³
Aantal afvalstromen	18



7. Thema 4: Gemeenschap en omgeving

Als bouwer hebben wij impact op onze omgeving. Tijdens de bouw, maar ook als wij een gebouw hebben opgeleverd. We zijn ons ervan bewust dat deze impact soms als negatief ervaren kan worden. Bijvoorbeeld als bewoners last hebben van het geluid van een bouwproject in hun buurt. We proberen alle soorten overlast zoveel mogelijk te beperken. En streven juist naar een positief effect op de omgeving waarin wij bouwen en waar onze gebouwen uiteindelijk gebruikt zullen worden.

We hebben de volgende doelstellingen voor 2020 voor het thema Gemeenschap en Omgeving vastgesteld:

- Bereikbaar voor klachten vanuit omgeving
- Voldoen van alle bouwplaatsen aan de richtlijnen van Bewuste Bouwers
- Bij alle projecten die we doen laten we iets voor de omgeving achter dat een positieve bijdrage levert aan die omgeving
- Opnemen omgang met omgeving in afspraken met ketenpartners

7.1 Kerngroep in 2018

De kerngroep is in 2018 bezig geweest met een stappenplan voor de omgevingscommunicatie. Ook is de kerngroep bezig geweest met het onderzoeken van communicatie met de omgeving via bouwdoeken. Vanuit de Bewuste Bouwers is er op projectniveau aandacht geweest voor de omgeving.

7.2 Bewuste Bouwers

De Nijs is aangesloten bij de Bewuste Bouwers. Een Bewuste Bouwer heeft tijdens het bouwproces en op de bouwplaats aandacht voor omgevingscommunicatie, duurzaamheid en veiligheid. Zo raakt de bouwplaats beter verbonden met de buurt en de gemeenschap waarin zij staat. De Nijs heeft ook in 2018 weer projecten aangemeld bij de Bewuste Bouwers. Dit zorgt er onder andere voor dat wij voor deze projecten bereikbaar zijn voor klachten uit de omgeving, via de verbeterdebouw.nl website. Dit is een van onze doelstellingen bij het thema 'gemeenschap en omgeving'.

We merken dat omwonende hier ook gebruik van maken. Er zijn een aantal projecten waar klachten over zijn binnengekomen. Dan proberen wij altijd met de indiener van de klacht een oplossing te zoeken. We merken dat er op een locatie vaak meerdere bouwbedrijven aan het werk zijn. Dit zorgt er voor dat wij niet altijd iets aan een klacht kunnen doen. Dit speelde bijvoorbeeld bij het project Lange Nieuwstraat en bij Wiborg 1. We hebben toen aan de indieners van de klachten uitgelegd dat een deel van de overlast ook door andere bouwbedrijven werd veroorzaakt. Daar was gelukkig begrip voor. Hieruit blijkt het belang van transparante communicatie.

Er zijn ook projecten waar helemaal geen klachten binnen zijn gekomen. Bijvoorbeeld bij de projecten Go Buiksloterham, Valeriusplein, Gelderse kade, Cruquius 1.3 en Overhoeks. We zijn hier blij mee, en hopen tegelijkertijd dat bewoners ons weten te vinden als er eventueel wel overlast ontstaat.

Ons lidmaatschap van Bewuste Bouwer inspireert ons om iets extra's te doen voor onze omgeving. Zo hebben wij voor de Steltloper een kunstwerk in de lobby achtergelaten. Deze bijzonder sculptuur is gemaakt door Nadine van Veldhuizen en gemaakt van karton, foam, bladzilver en epoxy. Bij ons project De Keizer werd een bijzondere vondst gedaan: de resten van een oude brouwerij. De Nijs heeft een deel van deze archeologische resten achter kunnen laten om dit bijzondere stukje historie in ere te kunnen houden.

8. Thema 5: Veiligheid

Over veiligheid valt niet te discussiëren: dit thema is een prioriteit in het algemeen beleid van De Nijs. Samen werken we aan het bevorderen van die veiligheid en het bewustzijn van alle betrokkenen. We proberen steeds meer vanuit de voorbereiding na te denken over de borging van veiligheid in projecten.

We hebben de volgende doelstellingen voor 2020 voor het thema Veiligheid:

- Verhogen veiligheidsbewustzijn
- Substantieel minder (bijna) ongevallen t.o.v. 2016

8.1 Veiligheid als onderdeel van onze organisatie.

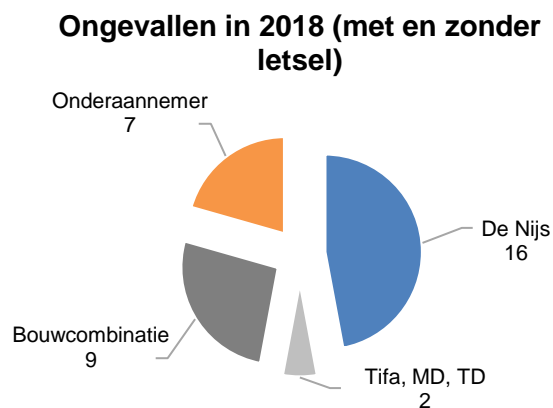
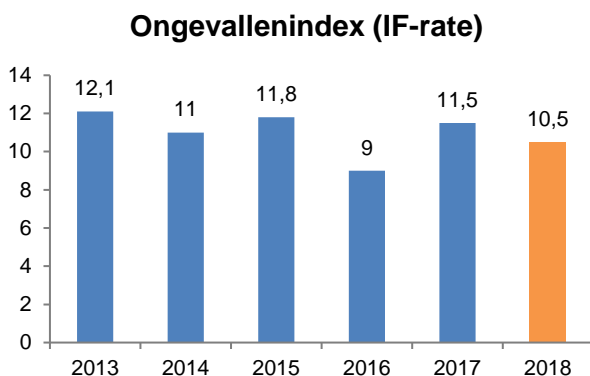
Om veiligheid binnen onze organisatie zo goed mogelijk te borgen hebben wij een veiligheidsdeskundige en een Veiligheidscommissie. Deze nemen een belangrijke positie in bij De Nijs. In de commissie zijn diverse disciplines vertegenwoordigd: directie, management, projectmanagement, personeelszaken, uitvoering en procesmanagement. De commissie brengt de belangrijkste risico's in kaart en doet voorstellen voor acties. De belangrijkste aandachtsgebieden zijn: voorbereiding en organisatie, communicatie, controle en uitvoering en orde en netheid. Onze veiligheidsdeskundige richt zich op het onderzoeken van de oorzaken van (bijna)ongelukken en deze inzichten verwerken in onze processen en projecten. Zo blijven we wat betreft veiligheid een lerende organisatie.

Ons beleid is erop gericht om in het voortraject van projecten meer en beter voor te bereiden, medewerkers meer en gerichter te gaan scholen en het logistiek proces aanzienlijk te gaan verbeteren. De Nijs zet in op de kracht van herhaling, motivatie en stimulatie, opleidingen en coaching om de veiligheid tot het gewenste niveau te krijgen.

8.2 Veiligheidscijfers

IF-rate

In het beleidsplan 'De Nijs 2020' staat de doelstelling dat in 2020 een substantieel aantal minder (bijna) ongevallen moeten plaats vinden dan in 2016. Om dit te bepalen wordt de door de VCA** ingestelde IF-index (Injury Factor) gehanteerd. De IF-index is in 2018 gedaald ten opzicht van 2017. Het aantal ongevallen was in 2017 8 van het eigen personeel, in 2018 zijn dit er 7.



De VCA** beschrijft de formule om de zogenaamde IF-factor te bepalen. Door het stijgend aantal ongevallen met een ziekteverzuim groter dan één dag is voor het jaar 2018 een hogere IF-factor van vastgesteld ten opzichte van het basisjaar 2016. Hierdoor wordt de doelstelling uit het beleidsplan 'De Nijs 2020' nog niet gerealiseerd.

Oorzaken van incidenten

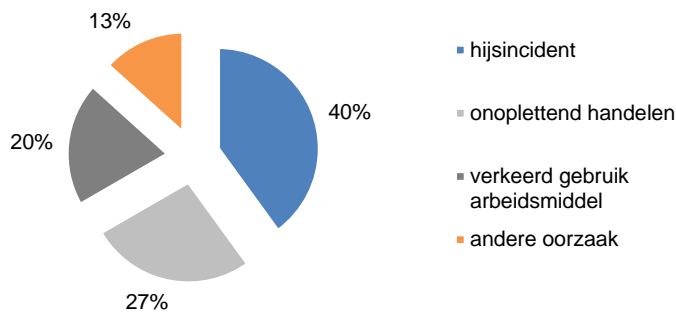
Op basis van de analyse van de incidenten met meer dan één dag verzuim, worden de volgende categorieën van oorzaken vastgesteld;

- Onoplettend handelen (handelen niet in lijn met voorschriften of algemene veiligheid)
- Verkeerd gebruik arbeidsmiddel (verkeerd gebruik of een falend arbeidsmiddel)
- Hijsincident (incident waarbij een bouwkraan is betrokken)

- Andere oorzaak (oorzaak die niet onder vorige groepen valt)

Hijnsincidenten vormt hierbij de grootste categorie, gevolgd door een verkeerd gebruik van een arbeidsmiddel en onoplettend handelen en andere oorzaken.

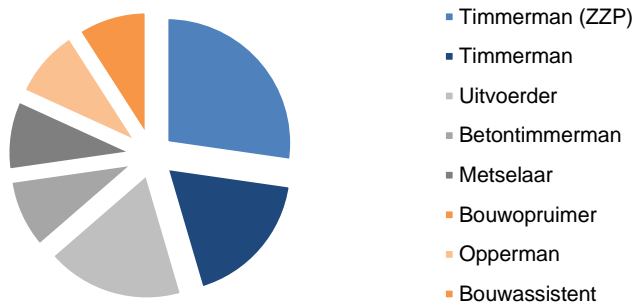
Oorzaken van incidenten



Risico groepen

Uit de analyse van de functiegroepen van personen die bij de incidenten zijn betrokken, blijkt dat het grootste risico voor lichamelijk letsel wordt gedragen door de functiegroep timmerman. Binnen deze groep hebben de ZZP timmermannen net een iets hoger risico.

Verdeling incidenten naar functiegroepen

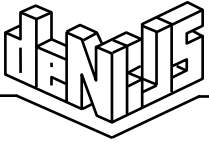


Dieperliggende oorzaken van incidenten

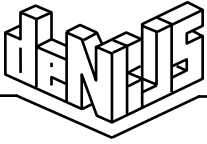
We nemen incidenten zeer serieus en vinden het belangrijk om de oorzaak van incidenten te achterhalen. De registratie over 2018 maakt nog onvoldoende inzichtelijk wat de dieper liggende oorzaken zijn. Dieper liggende oorzaken zijn bijvoorbeeld het onbekend zijn met voorschriften, werkdruk, vermoeidheid, onachtzaamheid of verkeerde planning. In 2019 zullen de gemelde ongevallen door de KAM afdeling worden geanalyseerd door deze langs de elf basis risico factoren (BRF) te leggen, zoals gebruikt bij TRIPOD incidenten analyse. Dit geeft een beter inzicht in de dieperliggende oorzaken. Voor de werknemers van de Nijs die betrokken zijn bij een ongeval met letsel wordt per incident het aantal verzuimdagen geregistreerd.

Melden van incidenten

Tijdens de diverse directiebezoeken, gesprekken en boodschappen op de schermen (lichtkrant), is het melden onder de aandacht gebracht. Het aantal meldingen van (bijna) ongevallen binnen de eigen organisatie blijft laag. De ernst van de incidenten binnen de Nijs zijn veelal ook kleinschalig (dokers- of poliklinische behandeling). Deze komen niet terug in de IF-factor. Net zo min als de 'bijna ongevallen'. Over 2019 zal dan ook de verzuimduur worden



geregistreerd. De verzuimduur geeft een duidelijker beeld van de ernst van de incidenten. In het algemeen kan worden gesteld dat de incidentenregistratie over 2018 kon worden verbeterd. In de ziekteverzuimcijfers van afdeling Administratie zijn ziekmeldingen geregistreerd waarvan de oorzaak te herleiden is naar een bedrijfsongeval. Enkele van deze ziekmeldingen worden niet terug gevonden de incidentregistratie. Hieruit kan de conclusie worden getrokken dat niet alle incidenten met letsel worden gemeld. Gegevens rondom incidentmeldingen zullen beter worden geregistreerd waardoor het eenvoudiger wordt om de data te analyseren.



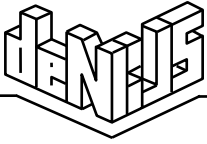
9. Uitgelicht: Logistiek en bewustwording

Bouwlogistiek krijgt als onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen steeds meer aandacht. Er valt dan ook veel te winnen. Door slimme en innovatieve oplossingen kunnen vervoersbewegingen worden verminderd of anderszins georganiseerd. Dit kan resulteren in onder andere minder geluidsoverlast, minder CO₂-uitstoot en minder luchtvervuiling. Bovendien stimuleert het ook het denken over andere MVO-thema's; kan het aantal vervoersbewegingen teruggebracht worden als er minder verpakkingsmateriaal wordt gebruikt en vervoerd? Zulk soort vragen kunnen er ook toe leiden dat er minder afval wordt geproduceerd. Dit is iets waar wij ons bij ons MVO-thema 'grondstoffen' ook mee bezig houden.

Voor De Nijs is logistiek in 2018 een belangrijk thema geworden. Dit startte met een zogeheten "use-case" die De Nijs in samenwerking met gemeente Amsterdam en TNO heeft opgepakt. Hierbij werd voor het project Geldersekafe onderzocht hoe vervoersbewegingen verminderd konden worden, onder andere door vervoer over het water toe te passen. Dit project heeft er toe geleid dat het aantal ritten voor de Geldersekafe met 200 is gereduceerd, wat betekent dat er 30.000 kilometer minder over de weg is gereden. Ook hebben we veel nieuwe inzichten opgedaan. Bijvoorbeeld over het belang van communicatie met ketenpartners over de mogelijkheden die slimme bouwlogistiek biedt. Zo is deze pilot een mooie start geweest voor het verder uitrollen van nieuwe vormen van logistiek.

Deze blijvende aandacht voor logistiek zien we als kans om ons MVO-beleid te versterken. Bewustwording is hieraan toegevoegd omdat we tijdens de Geldersekafe pilot hebben gemerkt hoe belangrijk dit onderwerp is om slimme en innovatieve bouwlogistiek te realiseren. Ketenpartners zullen op hele nieuwe manieren moeten samenwerken, wat soms best wettelijk is. Daarom willen we ook blijvend aandacht geven aan bewustwording.

De Geldersekafe pilot is uitgerold en er is een nieuwe logistieke manager aangenomen, die met zijn achtergrond in een hele andere sector een frisse blik op bouwlogistiek kwesties kan werpen. Een onderwerp dat, gezien de succesvolle resultaten bij de pilot Geldersekafe, in ieder geval terug zal komen is vervoer over water.



10. Duurzaamheid in beeld

1. Geldersekade (bouwlogistiek over het water)

Aan de Geldersekade in Amsterdam worden diverse panden samengevoegd tot een hotel met onder andere ca. 80 kamers. Uniek aan dit project is dat er wordt gewerkt met bouwlogistiek over het water. Zo wordt het logistieke proces geoptimaliseerd en het aantal vervuilende en storende vervoersbewegingen over de weg geminimaliseerd.

- Type werk: Herbestemming panden
- Rol van De Nijs: Uitvoerende
- Opdrachtgever: Pacifica Prosperity Vastgoed
- Architect: Architectenbureau J. Van Stigt BV
- Start bouw: 3^e kwartaal 2018
- Opleverdatum: 4^e kwartaal 2019
- Locatie: Geldersekade Amsterdam

2. Pontsteiger (toepassing BIM)

De Pontsteiger is een iconisch gebouw dat door De Nijs wordt ontwikkeld op de kop van de pontsteiger, waarvandaan de pont naar Amsterdam Noord vertrekt. Er komen in totaal ongeveer 450 huur- en koopwoningen in dit bijzondere gebouw, en verschillende openbaar toegankelijke voorzieningen. Bijzonder is dat dit complexe project volledig in BIM is uitgevoerd.

- Werk: Pontsteiger Amsterdam
- Type werk: Nieuwbouw woongebouw
- Rol van De Nijs: Ontwikkeland en uitvoerend ism Dura Vermeer
- Opdrachtgever: Amsterdam Arche v.o.f.
- Architect: Architectenbureau Arond en Gelauff, Amsterdam
- Start bouw: 1^e kwartaal 2015
- Aanneemsom: € 65.000.000 - € 70.000.000
- Locatie: Houthaven Amsterdam

3. Steltloper (energielabel A++++)

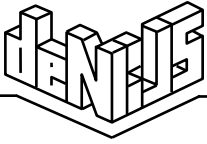
De Nijs realiseert de Steltloper in opdracht van Wonam. Deze ranke toren bevat 126 appartementen en 88 parkeerplaatsen. Bijzonder is dat dit gebouw deels in het water staat, en op het land op kolommen rust. Het buitendek op de ondergrondse parkeergarage wordt voorzien van voldoende gronddekking met afwerkingen zoals gras, basaltkeien en een houten dek aan het water. Door nieuwe technieken toe te passen heeft dit gebouw energielabel A++++ behaald.

- Werk: Steltloper Amsterdam
- Type werk: Nieuwbouw appartementengebouw
- Rol van De Nijs: Uitvoerend
- Opdrachtgever: Wonam
- Architect: Dam en Partners Architecten
- Start bouw: 4^e kwartaal 2016
- Opleverdatum: 4^e kwartaal 2018
- Locatie: Ertskade Amsterdam
- Dit is een [Bewuste bouwer project](#)

4. Airey woningen (duurzame renovatie)

In Amsterdam West staan de Aireywoningen in Amsterdam West van 80 woningen. Vernoemd naar sir Edwin Airey die een nieuwe prefab bouw techniek introduceerde in de naoorlogse namen die naar hem vernoemd werd. De Nijs verzorgt de 3^e fase van de renovatie van deze woningen, waarbij de revolutionaire systematiek in stand wordt gehouden.

- Werk: Airey woningen fase 3
- Type werk: Renovatie woningen



- Rol van De Nijs: Uitvoerend
- Opdrachtgever: Eigen Haard
- Start bouw: 2^e kwartaal 2018
- Opleverdatum: 1^e kwartaal 2019
- Aanneemsom: Amsterdam Nieuw West
- Dit is een [Bewuste bouwer project](#)

5. Hotel Jakarta (BREEAM)

Hotel Jakarta wordt een uniek, volledig klimaatneutraal hotel in Amsterdam. In het gebouw wordt een combinatie gemaakt van hout met slanke stalen en aluminium profielen voor de gevels, die het een duurzaam-industrieel karakter geven. Daarnaast komt er veel glas: veel transparantie, licht en uitzicht.

- Werk: Hotel Jakarta
- Type werk: Realisatie hotel
- Rol van De Nijs: Uitvoerend
- Opdrachtgever: West Cord Hotels
- Architect: SeArch Architecten
- Start bouw: 2^e kwartaal 2016
- Opleverdatum: 4^e kwartaal 2017
- Aanneemsom: € 25.000.000 > € 30.000.000
- Locatie: Java eiland Amsterdam
- Dit is een [Bewuste bouwer project](#)

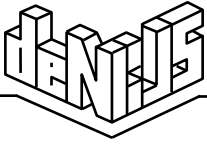
6. Rhapsody Amsterdam West (CO₂ als bindmiddel)

De Nijs bouwt 239 appartementen. Bijzonder aan dit project is de extreem goede energieprestatie. Dit komt onder andere door het plaatsen van innovatieve scheidingswanden met zogeheten Compensatiesteen. Dit type steen heeft een bijzondere samenstelling, doordat CO₂ als bindmiddel wordt gebruikt, geen kalk of cement. Per kuub bevat Compensatiesteen 250 kilogram CO₂. In het voorjaar van 2017 opende Kas-coland een transparante ontmoetingsplek voor de buurt in de Leeuwendalerstunnel onder de A10 West. Deze ontmoetingsplek doorkruist de looproute van buurtbewoners van en naar het Gulden Winckel plantsoen. Kas-coland was meteen een succes. Er is veel aanloop waarbij buurtbewoners bijvoorbeeld informeren naar de nieuwbouw.

- Werk: Nieuwbouw woontorens
- Rol van De Nijs: Uitvoerend i.s.m. Smits Bouwbedrijf
- Opdrachtgever: Smits Bouwbedrijf – De Nijs Projectontwikkeling
- Architect: Tangram Architecten
- Start bouw: 4^e kwartaal 2016
- Opleverdatum: 3^e kwartaal 2018
- Locatie: Jan van Schaffelaarplantsoen Amsterdam

7. Slachthuishof

De Nijs gaat samen met BPD het slachthuisterrein in Haarlem-Oost ontwikkelen. In het voortraject hebben BPD en De Nijs al met veel betrokkenen en buurtbewoners gesproken, omdat het samenwerkingsverband goede communicatie en participatie onontbeerlijk vindt in een dergelijk traject. Ook wordt het ontwerp van de openbare ruimte samen met de buurtbewoners nader uitgewerkt, volgens de gemeentelijke wensen en richtlijnen voor burgerparticipatie. Diverse, grotendeels Haarlemse, ondernemers hebben meegewerkt aan het plan en willen zich graag verbinden aan het concept 'Goede Morgen'.



11. Over dit verslag

De Nijs heeft voor de vierde keer een apart MVO verslag opgesteld, naast haar bestaande Sociaal Jaarverslag en Financieel Jaarverslag. Dit verslag is opgesteld met behulp van de internationale Global Reporting Initiative (GRI) richtlijn. Op de website van De Nijs is een koppelingstabel te vinden waarin wordt aangegeven hoe aan de eisen van deze GRI richtlijn wordt voldaan. Met dit verslag geeft De Nijs invulling aan haar verplichtingen op het gebied van rapportage en communicatie die horen bij haar MVO Prestatieladder niveau 4 certificaat. De gehele organisatie zoals weergegeven in het organogram bij 'Over De Nijs' is meegenomen in de verslaglegging. Het MVO verslag wordt jaarlijks opgesteld en beslaat een volledig kalenderjaar.

Bij het bepalen van de inhoud van het verslag is gebruik gemaakt van de stakeholderanalyse, de uitkomsten van de stakeholderdialoog en de materialiteitsanalyse. De verslaglegging sluit aan bij de behoefte van stakeholders aan meer communicatie over MVO, die zij hebben uitgesproken tijdens de diverse bijeenkomsten in het kader van de stakeholderdialoog in 2018 en voorgaande jaren. Voor de opbouw van het verslag is aangesloten bij de MVO Kernthema's die door De Nijs zijn vastgesteld in het kader van haar MVO beleid. De CO₂-uitstoot is bepaald aan de hand van de methodiek van het GHG Protocol en de CO₂-Prestatieladder Handboek 3.0, en hanteert de actuele emissiefactoren van www.co2emissiefactoren.nl. Over dit verslag is geen externe assurance verleend.

We ontvangen graag uw reactie en feedback op onze MVO verslaggeving via info@denijs.nl.